

# JOBLOOKER: ŒUVRER AU CŒUR DU JURA BERNOIS

**Miser sur le savoir-être: telle est la devise de Joblooker, nouvelle agence de personnel qui vient de s'établir à Saint-Imier. Emmenée par David Grava, Joblooker et son équipe ont la volonté chevillée à leur démarche d'être un acteur durable du Jura bernois. Être au service de ses entreprises, et leur proposer des solutions pointues et innovantes à leurs besoins en personnel, voilà l'ambition de Joblooker. Rencontre avec son directeur et son équipe.**

**D**avid Grava est un enfant du Jura bernois. Il y a grandi, il y a travaillé et c'est là, aujourd'hui, fort de ses multiples compétences acquises au sein du secteur horloger et de la microtechnique, qu'il veut mettre son énergie et agir au service des entreprises de la région. Avec une dimension spécifique: *«Une compétence peut s'acquérir. Un savoir-être, non. Le travail, c'est l'humain avant tout. Si le savoir-être est là, c'est toujours mieux, pour les entreprises ainsi que les collaborateurs»*, affirme David Grava.

Horloger de formation, c'est en travaillant dans les entreprises locales qui font la renommée de la région qu'il a acquis cette intime conviction. Chef d'équipe puis responsable de production, directeur commercial et enfin directeur régional dans le domaine du placement de personnel, David Grava a occupé des postes à responsabilités qui lui permettent de détenir une compréhension fine des métiers du Jura bernois.

Autre pilier de la société, Christelle Hug est le bras administratif qui joue un rôle central puisque c'est elle qui assure le bon fonctionnement de l'agence à tous les niveaux opérationnels.

À noter également que Joblooker est partenaire de la société RG emplois, également active dans le placement de personnel et établie dans le Jura. RG Emplois est menée par Daniel Rodriguez, qui possède une grande expérience dans ce domaine.

## PARTENAIRE DES ENTREPRISES

David Grava souhaite se positionner comme un véritable partenaire des entreprises, proche de leurs préoccupations. Tout en replaçant l'être humain au centre de la démarche de recrutement.

Joblooker propose plusieurs solutions innovantes, comme la sélection de candidats par la vidéo: sur la base du besoin de l'entreprise, il opère une sélection de personnes en tenant compte en priorité de leur savoir-être. Une courte vidéo permet à l'entreprise une première et brève «rencontre» avec la personne, cette dernière s'entretient ensuite de visu avec l'entreprise, entretien auquel David Grava se propose d'assister également.



### FORMATION PROFESSIONNELLE DÉLIVRÉE

L'accompagnement de Joblooker ne s'arrête pas là. Il se poursuit par tout un pan de formation définie à l'aune des besoins spécifiques de l'entreprise, puis assurée par des formateurs partenaires de Joblooker.

L'entreprise est ainsi également déchargée de l'énergie, du temps et de l'investissement financier qu'elle aurait dû consacrer à la formation. En contrepartie, l'entreprise s'engage à recruter les personnes qui suivent avec succès une formation via ce processus.

C'est une opération gagnant-gagnant. L'entreprise peut ainsi accueillir un employé qui a acquis une bonne partie des spécificités de son futur poste. Et la personne engagée a acquis – sans bourse délier – un savoir-faire qui sera directement utile à l'entreprise.

«*Je constate comme beaucoup d'autres, relève David Grava, qu'il y a d'un côté des postes difficiles à repourvoir en raison d'un manque de main-d'œuvre qualifiée et de l'autre, des personnes motivées en situation de recherche d'emploi. Or, bien que des solutions plus que pertinentes existent déjà en termes de formation, il y a encore du travail à faire pour créer un pont entre ces deux besoins.*»

### PARTENARIAT DE PROXIMITÉ

Cette relation empreinte de proximité, de confiance et de clarté tant avec l'entreprise qu'avec le collaborateur ou la collaboratrice, David Grava a la volonté de la créer, puis de la construire au fil du temps de l'engagement intérimaire, en fournissant son temps et ses compétences pour des questions telles que la mise en place d'une formation, la résolution de potentiels conflits et l'entretien d'évaluation. La personne engagée n'est donc pas délaissée, elle a la garantie que toute l'équipe de Joblooker assurera un contact et un suivi de qualité.

Cette étroite collaboration constitue une marque de fabrique et une volonté de répondre de manière pointue aux besoins précis de l'industrie du Jura bernois.

«*Je souhaite, conclut David Grava, proposer une nouvelle image de l'agence de placement de personnel, en fournissant des solutions ciblées aux entreprises et aux personnes en situation de recherche d'emploi.*»